

Ⅰ 「教育内容」についての検証結果及び改善策

新教育要領にのっとった教育課程がようやくできあがったが、全職員で意志統一をしていく必要があるが、なかなか定期的にその時間を持たずにいる。

月一回の全体研修はもちろん、園の教育課程について、たびたび課題にあげることを習慣づける。

Ⅱ 「地域の幼児教育センターとしての役割」についての検証結果及び改善策

園のたより等、子育てに必要な情報をもっとまめに発信していく。
園庭開放日等を利用して、保護者の悩みをもっと聞いていく。

Ⅲ 「安全管理」についての検証結果及び改善策

転倒防止等の地震対策を十分に行うようにしたが、避難経路に椅子や段ボールが置かれていることがある等、園全体の意識がまだ低いので、園長、主任からまめに声を掛けるようにする。

Ⅳ 「人事管理」についての検証結果及び改善策

自分が園長になってから初めて産休明けの職員を抱え、就業規則や労働基準法を十分に把握していなかったことがわかった。平成 22 年度はさらにまた一人増えるので、労働条件、基準の内容を再確認しておく。

非常勤職員の勤務時間やローテーションを見直し、うまくワークシェアリングできるようにする。

Ⅴ 「財務管理」についての検証結果及び改善策

事務局に任せていることが多いので、まめに連絡を取り合っていくようにする。

「財務分析」についての検証結果及び改善策

静岡県私立幼稚園振興協会の分析結果について、事務局と話し合いを行った。人件費依存率が年々高くなっている。非常勤職員の労働時間の見直しと、正規職員の定着化が今後進むことを常に念頭に置き、将来菊川市への経常経費補助金を求めていくことも考えておく。

「外部アンケート」からの検証結果及び改善策