

Ⅰ 「教育内容」についての検証結果及び改善策

前年度まで5年未満で辞める職員が多く、教育内容の理想や計画を掲げても、定着するために必要な教職員がそろわなかったが、今年度は4年目以上の職員が半分を占め、下への指導も行き届き始めた。今後、3年目以下の職員へのさらなる指導と4年目以上の職員のマンネリ化の意識を防ぐ指導体制に努める。

Ⅱ 「地域の幼児教育センターとしての役割」についての検証結果及び改善策

定期的に未就園児が集まり、遊べる場を提供することは定着したが、今後は保護者に向けたテレビやテレビゲームの問題点や、それ以外の遊びの工夫、また、生活・食育指導を付加していくことで、保育園的な要素を持たせたい。

Ⅲ 「安全管理」についての検証結果及び改善策

定期的に（週1度～月1度）の点検は行っているが、法令に基づくチェック項目の精選と写真による検証を行う。

Ⅳ 「人事管理」についての検証結果及び改善策

非常勤職員の配置と職員の努力、協力体制により、定時から30分以内で帰宅できる日が増えたので、今後も継続できるようにしたい。
非常勤職員の仕事の効率化、正規職員との保育課題の共有化を図りたい。

Ⅴ 「財務管理」についての検証結果及び改善策

まだ、教育内容、安全管理へ重点が置かれ、この分野への意識が薄い。事務局との連絡をもっと密にしていく。

「財務分析」についての検証結果及び改善策

静岡県私立幼稚園振興協会の分析結果について、事務局と話し合いを行った。人件費依存率が年々高くなっている。非常勤職員の労働時間の見直しと、正規職員の定着化が今後進むことを常に念頭に置き、将来菊川市への経常経費補助金を求めていくことも考えておく。

「外部アンケート」からの検証結果及び改善策